

ISO 37001

Contenido

1

¿Cuál es el objetivo principal de la norma ISO 37001?

2

¿Qué es el soborno?

3

¿Qué es la corrupción?

4

Medidas preventivas.

5

Condiciones.

¿Cuál es el objetivo principal de la norma ISO 37001?

Su objetivo principal es la prevención y detección efectiva del soborno mediante medidas y controles anticorrupción, promoviendo una cultura de integridad y transparencia para relaciones comerciales justas y confiables.



¿Qué es el soborno?

Es la práctica ilegal que afecta la equidad y la integridad en las relaciones comerciales. Al involucrar beneficios indebidos para influir en decisiones, este debilita la ética empresarial. Por otro lado, si lo combatimos fomentamos una cultura de transparencia y relaciones comerciales confiables.



¿Qué es la corrupción?

La corrupción incluye prácticas ilegales como el soborno y son realizadas por empleados, directivos u otros agentes para obtener beneficios personales indebidos. Esto puede resultar en pérdida de reputación y sanciones legales. Por lo que es crucial implementar políticas contra la corrupción y promover una cultura de integridad y transparencia para relaciones comerciales honestas y confiables.



Medidas preventivas.

Para promover la integridad en nuestra organización, estamos comprometidos con varias iniciativas clave:

1. **Política Anticorrupción:** Establecemos una política clara que prohíbe el soborno en todas sus formas, proporcionando una base sólida para acciones preventivas.
2. **Formación y Sensibilización:** Proporcionamos capacitación regular a empleados y directivos sobre las políticas anticorrupción y las graves consecuencias del soborno, fomentando una cultura de conciencia y responsabilidad.
3. **Canales de Denuncia:** Establecemos canales seguros y confidenciales para que los empleados informen sobre actividades sospechosas de manera anónima, facilitando la detección temprana y la acción correctiva.
4. **Controles Internos:** Implementamos controles internos sólidos, como procesos de aprobación transparentes y revisión independiente de transacciones financieras, para detectar y prevenir posibles irregularidades.
5. **Cultura Organizacional:** Fomentamos una cultura empresarial basada en la integridad, la ética y el cumplimiento de la ley, donde se promueve y premia el comportamiento ético en todos los niveles de la organización.



Condiciones

Las condiciones para lograr evitar un soborno en la compañía son las siguientes:

1. **Transparencia Financiera:** Registros precisos y transparentes garantizan la confianza en nuestras operaciones, protegiendo los intereses de nuestros clientes contra actividades fraudulentas.
2. **Cumplimiento Legal:** Seguir las leyes anticorrupción garantiza seguridad y legalidad en nuestras transacciones, generando confianza en nuestra integridad empresarial para nuestros clientes.
3. **Liderazgo Comprometido:** Nuestro compromiso ético se refleja en todas las operaciones, brindando confianza a los clientes en la protección de sus intereses y nuestra reputación empresarial.
4. **Responsabilidad Individual:** Todos nuestros empleados se comprometen a cumplir nuestras políticas anticorrupción, asegurando un entorno de trabajo ético y seguro para nuestros clientes.

